



Kerk en Kapel nummer 3 26 juni 2011

Rouw op je dak

In het vorige nummer van Kerk en Kapel heb ik aangekondigd dat ik na de Pasen drie à vier bijeenkomsten wilde houden voor mensen die op één of andere manier te maken hebben of hebben gehad met rouw en verdriet. Voor deze bijeenkomsten hebben zich tot nu toe drie mensen opgegeven. Gezien dit aantal en de tijd van het jaar wil ik deze bijeenkomsten verplaatsen naar eind augustus en september. Voor alle duidelijkheid. Deze bijeenkomsten zijn bestemd voor mensen die recent of langer geleden te maken hebben gehad met verlies van een dierbare, dat kan in de familiekring zijn, maar evenzeer in de vrienden- of

kennissenkring. Ook welkom zijn die mensen die betrokken zijn bij anderen die te maken hebben met rouw en verlies en hen daarin tot steun zijn of begeleiden. Dit kunnen bijvoorbeeld ook ouderlingen zijn en vrijwilligers in het bezoekwerk. Gezien het karakter van het onderwerp kunnen per groep maximaal acht mensen deelnemen. Voor deze bijeenkomsten moet men zich van te voren opgeven. Afhankelijk van de aanmeldingen zal met de deelnemers data en plaats worden afgesproken. Inlichtingen en opgave via: mecima-visser@kpnplanet.nl of telefoon 070-380 07 95 / 06 – 23 61 92 21 (voice-mail).

Ds. A.R. de Meij Mecima

Verslag gemeenteraden 22 en 24 mei 2011

Op zondag 22 mei aansluitend aan de kerkdienst en op dinsdagavond 24 mei werden gemeenteraden gehouden over de predikantsplaatsen en het beroepingswerk.

De kerkenraad wilde hiermee de gemeenteleden informeren over de voorbereidingen die de afgelopen periode hebben plaatsgevonden, de overwegingen en voorgenomen besluiten van de kerkenraad toelichten en vooral de gemeente horen. Wat is de mening van de gemeenteleden over de informatie, de stand van zaken en de plannen van de kerkenraad?

Op zondag waren er rond de 65 gemeenteleden aanwezig op dinsdagavond 27. Het programma van de gemeenteraden was beide keren als volgt: eerst werd een presentatie gehouden over de voorgeschiedenis, de voorbereidingswerkzaamheden, de profielen, de zakelijke aspecten, de standpunten van de kerkenraad en de planning. Hierna volgde een korte pauze. Na de pauze was er ruimte voor vragen en opmerkingen vanuit de gemeente en werden de voorgenomen besluiten van de kerkenraad besproken. Na wat afrondende conclusies werden de gemeenteraden afgesloten met een slotlied. In de pauze werd een papieren versie van de presentatie, de profielen en extra info over het beleidsplan uitgedeeld.

Het 'horen' van de gemeente vormde het belangrijkste onderdeel van de gemeenteraden. Hierbij stonden vooral twee onderwerpen centraal: de opstelde profielen en de vraag wanneer we als gemeente daadwerkelijk gaan beroepen. Daarnaast kwamen nog andere vragen/opmerkingen aan de orde.

De gemeenteleden zijn ook uitgenodigd om dinsdagavond voorafgaand aan het gemeenteraad persoonlijk met kerkenraadsleden in gesprek te gaan.

Voorts konden zij ook nog telefonisch of via de mail naar de scribe reageren of een afspraak maken voor een gesprek. Enkele leden hebben hiervan gebruik gemaakt. In de rest van dit verslag staan per onderdeel de belangrijkste besprekingspunten vermeld, het verslag eindigt met een aantal conclusies.

De kerkenraad is blij met de goede opkomst bij de gemeenteraden en de open en respectvolle manier waarop de gesprekken plaatsvonden. Hieruit spreekt betrokkenheid en hart voor de kerk en onze wijkgemeente.

De kerkenraad zal zich de komende weken, gehoord hebbende de gemeente, verder beraden over de stappen die genomen moeten worden. Zodra hierover meer bekend is zult u hierover nader worden geïnformeerd.

De Profielen

Profiel gemeente – Wie zijn wij?

Het gebruik van het woord veelkleurig roept vragen op. Andere suggesties zijn: gemêleerd, veelzijdig. Is onze gemeente wel zo breed en divers als nu uit het profiel naar voren komt?

Beleidsplan- Wie willen we zijn?

- Het beleidsplan is begin 2010 vastgesteld na uitvoerig overleg met en inbreng vanuit de gemeente.
- Een gemeentelid merkt op dat wijkgemeentes meer zouden moeten samenwerken en afstemmen rekening houdend met sterktes/zwaktes. Er kan ook veel meer gebruik worden gemaakt en aangesloten bij activiteiten van bijvoorbeeld STEK en andere instanties. In het beleidsplan en profiel komt dit ook aan de orde onder 'gemeente zijn in de samenleving'. Dit is zeker een ontwikkelpunt.
- Waarom wel gemeente zijn met jongeren en niet met ouderen? Uitleg: in beleidsplan wordt in andere onderdelen volop aandacht besteed aan de ouderen, en de zorg en aandacht daarvoor, binnen onze gemeente. In het beleidstraject is voor een gezonde toekomst van de wijkgemeente daarnaast gekozen voor het speerpunt 'gemeente zijn met jongeren'.

Profiel predikant – welke predikant past daarbij?

- De eerste reactie die het profiel voor de te beroepen predikanten oproept is dat het een beeld schetst van het schaap met de 5 poten. Nu is het niet zo dat elke regel in het profiel direct leidt tot tijdsinvestering, veel hoort ook al bij het 'predikant zijn', het gaat meer om het hebben van bepaalde kwaliteiten/competenties. De predikant(en) hoeven niet alles zelf uit te voeren; we hebben gelukkig nog een grote groep trouwe en actieve vrijwilligers.
- Het advies aan de kerkenraad is om na te denken over prioritering. De suggesties voor deze prioritering variëren. Waar voor een deel vooral de zondagsdienst erg belangrijk is ("de preekdijger") vinden anderen juist het sturing geven aan vernieuwing en het herderlijk leiderschap belangrijk.
- Geldt dit profiel voor iedereen? Ja, voor de te beroepen predikant maar ook voor zittende en interim-predikanten. Het profiel is immers een vertaling van het vastgestelde beleidsplan.
- Een aandachtspunt is de grote vraag naar Pastoraat. Dat dreigt veel tijd van de predikant op te slokken. Ondersteuning door o.a. bijstand pastoraat, ouderlingen/bezoekmedewerkers is

belangrijk.

- Eigenschappen/competenties die belangrijk worden gevonden: aanspreekbaarheid, leiderschap, warm/liefdevol/menselijk, dienstbaarheid, affiniteit met bestuurszaken.

Omvang vacature/ Wanneer starten met beroepen?

- Officieel beschikken we na het emeritaat van ds. de Leeuw over 1 fte predikantsplaats. Voor deze omvang is een solvabiliteitsverklaring mogelijk. Van deze 1fte predikantsplaats vult ds. van Haarlem 0,5 fte in. Dit leidt tot de simpele rekensom dat er voor een te beroepen predikant nu 0,5 fte beschikbaar is. De kerkenraad onderzoekt nog mogelijkheden om de omvang uit te breiden tot bijvoorbeeld 0,8 fte.
- Naar aanleiding van het standpunt van de kerkenraad dat "de beroepingscommissie moet kunnen melden dat in de toekomst uitgroei naar een volledige omvang niet wordt uitgesloten" is het advies aan de kerkenraad om dit te versterken. Doorgroei naar een volledige omvang na het vertrek van ds. van Haarlem is gewenst omdat de voorkeur van de gemeente uitgaat naar een fulltime predikant. Kandidaten zouden hiertoe in principe bereid moeten zijn.
- Men vraagt zich af of er een parttime predikant passend binnen het profiel te vinden zal zijn. Men vreest dat er dan teveel kandidaten afvallen en je wellicht bij voorbaat bepaalde groepen uitsluit. Hierover is gesproken met ds. Wevers, Regionaal Adviseur van de Classis Zuid Holland, die meent dat het mogelijk zou moeten zijn om voor het profiel NBK ZVK een parttime predikant te vinden. Wanneer er meerdere predikanten zijn kunnen er over de werkverdeling afspraken worden vastgelegd.
- Men vraagt zich af of we onszelf als gemeente niet te kort doen door een parttime predikant te gaan werven? We blijven dan met een situatie zitten waarin 2 predikanten moeten samenwerken wat weer problemen op kan leveren. We hebben als gemeente een nieuwe fulltime predikant nodig die er helemaal voor gaat en de gemeente meeneemt. Een aantal gemeenteleden vraagt zich af of er geen nadere afspraken gemaakt kunnen worden met ds. van Haarlem om een einde te maken aan de onzekerheid.
- Voor- en nadelen van de optie om voorlopig te kiezen voor interim-oplossingen worden besproken.

Voordelen:

- *Mocht ds. van Haarlem op niet al te lange termijn vertrekken dan kan direct naar een fulltime predikant gezocht worden.

*De samenwerking tussen ds. van Haarlem en ds. de Meij Mecima verloopt goed. De samenwerking tussen een nieuw beroepen predikant en een predikant die aangegeven heeft dat hij wil vertrekken kan lastig zijn.

Nadelen:

- *Onzekerheid over moment van vertrek van ds. van Haarlem.
- *Interim-predikant past op de winkel; is echter niet 'toekomstvast' omdat je maar korte tijd hebt om iets op te bouwen en in verband met mogelijke beroepen elders.
- *Interim-predikant is niet beleidsontwikkelaar, dus stilstand in beleid.
- *Het boegbeeld ontbreekt, risico op stilstand en (verder) afglijden van gemeente.

Overige besprekpunten

Kwestie pastorieën

De diaconie wil de pastorie aan de Berkenbos Blokstraat medio 2012 beschikbaar stellen. De afspraken en (financiële) voorwaarden rond alle pastorieën zijn binnen Scheveningen onderwerp van gesprek.

Wanneer we eventueel 2 pastorieën willen gebruiken dan zal dat zeker extra geld kosten

Bijstand pastoraat

Gezien de omvang van het pastoraat (veel ouderen, veel zorginstellingen, achtervang predikanten) wordt ook gewerkt aan de opvolging van ds. Boonstra. Ds. Boonstra werd door de wijkvereniging betaald.

Er wordt ook gekeken naar de taakverdeling tussen enerzijds de predikanten en een bijstand in het pastoraat en de ouderlingen en bezoekmedewerkers (taakgroep Pastoraat).

Positie ds. van Haarlem

- Ds. van Haarlem vertelt dat hij zijn besluit van voorjaar 2010, om in te gaan op kansen om elders te worden beroepen uit zal voeren. Tot nu toe zijn er wel een aantal opties geweest maar die hebben nog niet geleid tot een beroep.
- Ds. van Haarlem maakt hierbij gebruik van ondersteuning door het mobiliteitsbureau van de PKN.
- Zolang hij onze wijkpredikant is zal ds. van Haarlem zich inzetten voor de wijkgemeente rekening houdend met het beleidsplan en het profiel dat daarvan is afgeleid.
- De kerkenraad gaat zorgvuldig en respectvol om met de belangen en rechtspositie van ds. van Haarlem.

Financiële (on)mogelijkheden

- De financiële (on)mogelijkheden, risico's en kansen zijn en worden onderzocht. Het streven is om de omvang van de 0,5 predikantplaats zoveel mogelijk uit te breiden.

- Er is sprake van een gestage daling van de opbrengsten van de actie Kerkbalans en collectes.
- Zijn gemeenteleden bereid om substantieel en voor een langere periode hogere bijdragen te betalen om een volledige predikant te kunnen gaan beroepen?
- Kunnen de reserves van wijkvereniging en steunfonds worden aangesproken? We nemen dan wel een risico, zijn dan aan het 'potverteren'. De kans bestaat dat een dergelijke investering zich deels weer terugbetaalt wanneer we een stimulerend, wervend predikant krijgen die gemeentegroei en daarmee inkomstengroei genereert.

Het zoeken/selecteren van mogelijke kandidaten

De beroepingscommissie stelt een lijst met kandidaten op aan de hand van voordrachten door het mobiliteitscentrum PKN, suggesties vanuit de eigen gemeente, databanken, sollicitanten. Aan de hand van het profiel wordt een eerste selectie gemaakt, hierop volgen persoonlijke contacten/hoorcommissies, daarna wordt verder geselecteerd, uiteindelijk draagt de beroepingscommissie 1 of meerdere kandidaten voor aan de kerkenraad. Mocht er geen geschikte kandidaat passend bij het profiel en de vacatureomvang gevonden worden dan zullen er geen concessies gedaan worden, maar zal dat de conclusie van een beroepingscommissie zijn.

Planning

- De kerkenraad wil nog voor de zomer een beroepingscommissie samenstellen. De zomerperiode kan dan door de commissie worden gebruikt voor kennismaking, oriëntatie, voorbereiding en eventueel scholing. In september kan er dan weer een gemeenteberaad gehouden worden door de beroepingscommissie eventueel samen met de kerkenraad. Daarna zou de beroepingscommissie dan daadwerkelijk aan de slag kunnen gaan.
- Voordat de beroepingscommissie officieel wordt ingesteld moet de kerkenraad een opdracht opstellen en moet duidelijk zijn voor welke omvang er een predikant kan worden gezocht.

Conclusies

- In grote lijnen stemt de gemeente in met de opgestelde profielen. De suggesties met betrekking tot de tekst en prioritering worden door de kerkenraad meegenomen in de definitieve besluitvorming.
- Gemeentebreed geldt dat we voor onze gemeente graag zouden willen dat we op korte termijn een fulltime predikant konden beroepen.
- Voor een groep gemeenteleden weegt deze voorkeur zo zwaar dat zij vinden dat het beroepingswerk niet moet worden gestart

voordat we een fulltime predikant kunnen beroepen. Om dit mogelijk te maken wil een aantal van hen dat er afspraken worden gemaakt met Ds. Van Haarlem; anderen zoeken de oplossing in hogere eigen bijdragen of andere fondsenwerving. Alles overziende trekt de voorzitter de

Scheveningse Kerkbode



Wilt u om de 2 weken op de hoogte blijven van het kerkelijk nieuws? Neem dan een abonnement op de Scheveningse Kerkbode, of geef een abonnement cadeau.

In de Kerkbode vindt u een hoofdartikel van een van de Scheveningse predikanten, nieuws vanuit de verschillende wijkgemeenten

conclusie dat het merendeel van de gemeente het standpunt van de kerkenraad deelt dat het starten van een beroepingsprocedure, zodra duidelijk is welke omvang mogelijk is, is te verkiezen boven een mogelijk lange en onzekere interim-periode.

berichten van o.a. de diaconie, het college van kerkrentmeesters, advertenties en natuurlijk het wijkbericht van onze eigen wijkgemeente Nieuwe Badkapel/Zorgvlietkerk.

Voor slechts € 20 per jaar heeft u al een abonnement en wordt de Kerkbode bij u thuis bezorgd.

Wilt u een abonnement? Neem dan contact op met het Kerkelijk Bureau of ga daar even langs, Jurriaan Kokstraat 175, 2586 SG Scheveningen, 070-355.08.95
email: hervgemscheveningen@hetnet.nl.

Openstelling Nieuwe Badkapel

Op zaterdagmiddag 4 juni is de openstelling van de Nieuwe Badkapel op zaterdagmiddag van 14-16 uur van start gegaan. Een groep vrijwilligers is volgens rooster aanwezig om bezoekers rond te leiden, wat te vertellen over het gebouw en de gemeente. Er worden een aantal zaken te koop aangeboden (kaarten,

Het kerkgebouw is open!
Kom eens kijken en laat u verrassen!



Iedere zaterdagmiddag in de maanden juni, juli en augustus 2011 van 14.00 tot 16.00 uur
Nieuwe Parklaan 90, Scheveningen



CD B. Mooiman, boekje Zo vindt de mus een huis). Ter promotie zijn kaarten gedrukt om mensen voor de openstelling uit te nodigen en prachtige spandoeken om tijdens openstelling aan de hekken te bevestigen. Komt u gerust ook een keer binnenlopen, hoe meer zielen hoe meer vreugd

Grote schoonmaak - opruiming

De lente is alweer voorbij toch is een groep vrijwilligers aan de slag gegaan om wat orde en ruimte te scheppen in de verschillende ruimtes van het kerkgebouw. Spullen die kunnen worden afgedankt worden naar de reiniging of kringloop gebracht. De vaste gebruikersgroepen/huurders zijn hierover geïnformeerd. Spullen/meubilair waarvan

de herkomst onbekend is en die niet worden gebruikt worden verzameld in de ruimte achter het orgel. Wanneer de eigenaar/gebruikers zich niet melden proberen we de spullen die blijven staan bij de volgende bazaar in september 2011 te verkopen. Contactpersonen: Barbara van der Toorn en Karina Baarda.

Veiligheid

Een van de aanleidingen voor de opruiming is om er voor te zorgen dat vluchtroutes in de kerk vrij toegankelijk zijn. Dit is een van de actiepunten van weer een andere groep vrijwilligers die de laatste maanden een aantal keer bijeen is geweest om zich te buigen over de Veiligheid in en om het kerkgebouw.

Gezamenlijk bezoek aan 'The Passion' in Gouda

Donderdag 21 april 2011, witte donderdag, is een groep (jeugd)kerkleden naar Gouda afgereisd om 'The Passion' mee te maken, een muziekspektakel over de laatste uren van Jezus. Na een gezamenlijke treinreis vanaf het station in Den Haag vonden we daar al gauw de Grote Markt, met een groot podium. En heel veel andere 'passionangangers'; in totaal 10.000 toeschouwers op de Grote Markt en 1 miljoen kijkers via de live uitzending. Een bijzonder evenement, waar het paasverhaal werd gespeeld en gezongen met een prachtig gebruik van verschillende Nederlandstalige popsongs. Voor iedereen, zowel de jongere als oudere kerkleden een indrukwekkende gebeurtenis. En helemaal bijzonder om dat zo met elkaar te beleven. Op de foto een deel van

Ook over de organisatie bij calamiteiten eventuele ontruiming, de noodverlichting en brandblusapparatuur wordt gesproken. We hopen natuurlijk dat het niet nodig zal zijn maar mocht er iets gebeuren tijdens een kerkdienst, concert of verhuur dan kunnen we maar beter goed voorbereid zijn.

de groep, met daarachter de aftelklok tot de start. Zeker voor herhaling vatbaar!



Voor de kinderen



Bazaar Nieuwe Badkapel/Zorgvlietkerk; 9 & 10 september 2011

De Bazaar van de Nieuwe Badkapel/Zorgvlietkerk zal dit jaar plaatsvinden op vrijdagavond 9 en zaterdag 10 september. In en om de kerk zullen er die dagen weer de vertrouwde activiteiten plaatsvinden.

Op vrijdagavond zijn de veiling en het Rad van

Avontuur en op zaterdag een rommelmarkt, kinderspelen, de verkoop van speelgoed en boeken en diverse lekkernijen, loterijen enz. enz. Zaterdag 10 september is het ook Monumentendag. Overdag zullen er dus ook in de kerk diverse (muzikale) activiteiten plaatsvinden.

De opbrengst van de bazaar moet weer veel activiteiten van de wijkgemeente mogelijk maken maar daarnaast is de bazaar ook gewoon een leuke activiteit om gemeenteleden, omwonenden en geïnteresseerden te ontmoeten.

Interesse om mee te denken of mee te werken, suggesties of vragen? Bel (06-15575710) of mail (2011bazaar@gmail.com) dan naar Martin Buis.

Ieders hulp kunnen we goed gebruiken!
Martin Buis

'Zilveren' Cantorij!

Op 31 oktober hoopt de cantorij te vieren dat zij al weer 25 jaar geleden is opgericht door Jaap Hillen en Leo de Leeuw. Een feit waar we trots op zijn en dankbaar voor zijn. Daarom willen we dat op zondag 9 oktober in een feestelijke kerkdienst graag met u vieren. Met orkestbegeleiding zingen wij de Deutsche Messe van Franz Schubert, waarvan u het indrukwekkende 'Heilig, Heilig, Heilig' zeker zult herkennen.

Om de prachtige keerverzen die Jaap Hillen voor onze cantorij gemaakt heeft voor de toekomst te bewaren en om ze voor meer koren toegankelijk te maken zullen deze gebundeld worden uitgegeven. Deze zondag is dé gelegenheid om het eerste exemplaar aan te bieden.

Maar voor het zover is, voert de cantorij op zondag 18 september Cantate 113 van Johann Sebastian Bach voor u uit, samen met het orkest van het Haags Barok Gezelschap en een aantal solisten. Onze cantor Patrick Pranger zal deze cantate dirigeren. Cantate 113, 'Herr Jesu



Christ, du höchstes Gut', een zogenaamde koraalcantate, is gebaseerd op de welbekende gelijkenis uit Lukas 18:9-14 over de farizeeër en de tollenaar in de tempel.

Wilt u ook graag meezingen met de cantorij? Dat kan! Kom dan eens op dinsdagavond om zes uur meedoen in de achterzaal van de kerk. We oefenen dan tot half acht. Als enthousiaste cantorij vinden we het leuk om nog meer enthousiaste leden te verwelkomen. Namens bestuur en cantor,
Kees van Lent

Rooster Kerkdiensten

Datum (tijd)	Predikant	Bijzonderheden
3 juli 2011, 10.00 uur	Ds. H.J. Hemstede uit Leiderdorp	-
10 juli 2011, 10.00 uur	Ds. H.J. van Haarlem	Dienst van Schrift en Tafel
17 juli 2011, 10.00 uur	Ds. A.R. de Meij Mecima	-
24 juli 2011, 10.00 uur	Ds. E. van Dalen uit Den Haag	-
31 juli 2011, 10.00 uur	Ds. D.L. Schiethart uit Den Haag	-
7 augustus 2011, 10.00 uur	Ds. O.Th. Boonstra uit Leidschendam	-
14 augustus 2011, 10.00 uur	Mw. ds. N. Reijnders uit Krommenie	-
21 augustus 2011, 10.00 uur	Ds. H.J. van Haarlem	Dienst van Schrift en Tafel
28 augustus 2011, 10.00 uur	Ds. A.R. de Meij Mecima	-

Jeugdkerkzondagen: iedere eerste en derde zondag van de maand.

De volgende Kerk en Kapel verschijnt op zondag 28 augustus 2011
Heeft u kopij? Of wilt u zich aanmelden voor de digitale versie van Kerk en Kapel?
Stuur dan een e-mail naar heinzkuiper@kpnmail.nl .